

federfarma
federazione nazionale unitaria
dei titolari di farmacia italiani

Roma, 23 novembre 2011
Uff.-Prot.n° UL/AC/19360/420/F7/PE
Oggetto: Rinnovo CCNL dipendenti farmacia privata.

ALLE ASSOCIAZIONI PROVINCIALI

ALLE UNIONI REGIONALI

SOMMARIO:

L'Assemblea Nazionale di Federfarma ha approvato l'accordo di rinnovo del CCNL dei dipendenti di farmacia privata.

L'accordo prevede un incremento economico di 107 euro, una "una tantum" di 850 euro, l'adesione al fondo di previdenza complementare Fon.Te. e l'impegno a definire entro 30 giorni rilevanti aspetti normativi, tra cui l'apprendistato e la videosorveglianza.

Il nuovo CCNL ha una vigenza triennale e scadrà il 31 gennaio 2013.

Si comunica che il 22 novembre u.s. è stato approvato da parte dell'Assemblea Nazionale di Federfarma l'allegato accordo di rinnovo del CCNL dei dipendenti di farmacia privata sottoscritto con le OO.SS. il 14 novembre u.s..

Il rinnovo del CCNL, scaduto il 31 gennaio 2010, ha richiesto un forte impegno di Federfarma, premiato da un'intesa con le OO.SS. che presenta contenuti economici e normativi di grande interesse sia per i titolari di farmacie che per i loro dipendenti.

Infatti, anche nel presente rinnovo Federfarma ha prestato particolare attenzione nel perseguire la definizione di una nuova disciplina del rapporto di lavoro conforme alle esigenze sia delle farmacie che dei suoi addetti, nella certezza che solo in tal modo si può assicurare l'efficacia e la funzionalità del servizio farmaceutico territoriale nel suo complesso.

In tale ottica, si ritiene che l'accordo, responsabilmente sottoscritto nel presente momento di inedita delicatezza e problematicità, sia specificamente qualificante per la categoria e rispondente alle legittime aspettative di coloro che quotidianamente condividono con il farmacista titolare l'importante impegno del servizio farmaceutico, affiancandolo in un'attività che sarà sicuramente tanto più impegnativa quanto più soddisfacente, in relazione al nuovo ruolo e alle relative funzioni che la farmacia dei servizi richiederà.

L'auspicio è che la positiva conclusione delle trattative rafforzi le già proficue relazioni con le rappresentanze sindacali, nel comune convincimento della necessità della difesa della farmacia, così come attualmente conosciuta e apprezzata dai cittadini.

Nello specifico, l'accordo di rinnovo prevede quanto segue.



AUMENTI RETRIBUTIVI

E' previsto un **aumento retributivo di 107 euro**, a regime, al primo livello, riparametrato sugli altri livelli professionali, suddiviso in tre tranches con le seguenti decorrenze:

- **01/12/2011 euro 52** (1° liv., riparametrato sugli altri livelli professionali)
- **01/05/2012 euro 30** (1° liv., riparametrato sugli altri livelli professionali)
- **01/12/2012 euro 25** (1° liv., riparametrato sugli altri livelli professionali)

Le nuove tabelle sono riportate nell'**Allegato A** e, per le farmacie rurali sussidiate, nell'**Allegato B** dell'accordo.

UNA TANTUM

E' prevista la corresponsione dell'**Una tantum**', anch'essa in tre tranches:

- **il 31/01/2012 300 euro** (per 1° livello, riparametrata sugli altri livelli professionali)
- **il 30/04/2012 280 euro** (per 1° livello, riparametrata sugli altri livelli professionali)
- **il 30/09/2012 270 euro** (per 1° livello, riparametrata sugli altri livelli professionali).

Gli importi riparametrati ed i termini di pagamento sono riportati nell'**Allegato C** dell'accordo.

Si ricorda che l'una tantum spetta ai dipendenti, anche con contratto a termine e di apprendistato, in forza al 14/11/2011, così come segue:

- ai dipendenti a tempo pieno in proporzione dei mesi di effettivo servizio svolti nel periodo 1° febbraio 2010 - 30 novembre 2011 detraendo i periodi di assenza non retribuita (esclusi malattia, infortunio e maternità);
- ai dipendenti a tempo parziale, in proporzione all'orario di lavoro svolto nel periodo 1° febbraio 2010 - 30 novembre 2011 detraendo i periodi di l'assenza non retribuita (esclusi malattia, infortunio e maternità).

L'Una tantum non è computata ai fini del TFR e di ogni altra retribuzione indiretta e differita.

PREVIDENZA COMPLEMENTARE

Considerata la chiusura del fondo di previdenza complementare Previprof, fondo previsto dall'art. 85 del CCNL, è stata prevista la possibilità per i dipendenti delle farmacie di aderire al fondo di previdenza complementare **FON.TE., fermo restando che l'adesione ad un fondo di previdenza complementare in ogni caso è per il lavoratore una facoltà e non un obbligo.**

NORMATIVA

Le Parti si sono, inoltre, impegnate a definire entro 30 giorni la normativa relativa alle seguenti materie:

- ECM (art. 39 CCNL),
- trasferimenti dei dipendenti per le società che gestiscono più farmacie nella stessa provincia,



- costituzione presso l'Ente Bilaterale di un Osservatorio sui nuovi servizi in farmacia e sui relativi fabbisogni formativi e professionali,
- permessi sindacali,
- videosorveglianza,
- apprendistato.

DURATA

E' stata stabilita una vigenza triennale del CCNL, che andrà, pertanto, a scadere il **31 gennaio 2013**.

* * *

Restando a disposizione per qualsiasi chiarimento, si inviano cordiali saluti.

IL SEGRETARIO
Dott. Alfonso MISASI

IL PRESIDENTE
Dott.ssa Annarosa RACCA

All. n .1

Questa circolare viene resa disponibile anche per le farmacie sul sito internet www.federfarma.it contemporaneamente all'inoltro tramite e-mail alle organizzazioni territoriali.

ACCORDO DI RINNOVO CCNL

Addì, 14 novembre 2011

Tra

La FEDERFARMA nelle persone del Dott. Carlo GHIANI, in qualità di coordinatore della Commissione Rapporti-lavoro composta dai Dott.ri Alfonso MISASI, Roberto GRUBISSA, Giuseppe CASTELLO, Alessandro CICILLONI, Rosanna GALLI, Giuseppe PALAGGI, Arturo MARESCA, Michele CRAPANZANO, assistiti dal Dott. Aurelio CALCATERRA e dal Dott. Bruno FORESTI

e

La FILCAMS CGIL rappresentata da Cristian SESENA e Luciana MASTROCOLA
la FISASCAT CISL rappresentata da Rosetta RASO
la UILTUCS UIL rappresentata da Antonio VARGIU,



stipulano il presente Accordo di Rinnovo, con i patti di seguito specificati, ad integrazione e modifica di quelli contenuti nel CCNL 26 maggio 2009 che, per le parti non modificate e non superate, resta in vigore.

PREVIDENZA COMPLEMENTARE

Le Parti convengono, anche in relazione a quanto convenuto con l'accordo del 30 settembre 2010, di modificare l'ultimo comma dell'art. 85, CCNL nei seguenti termini:

"la contribuzione posta a carico del titolare di farmacia opera per i versamenti effettuati a FON.TE".

NORMATIVA

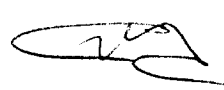
Le Parti si impegnano a definire entro 30 giorni dalla data odierna la normativa relativa alle seguenti materie:

- ECM (art. 39 CCNL);
- TRASFERIMENTI dei dipendenti per le società che gestiscono più farmacie nella stessa Provincia;
- Costituzione presso l'Ente Bilaterale di un Osservatorio sui nuovi servizi in farmacia e sui relativi fabbisogni formativi e professionali;
- Permessi sindacali;
- VIDEOSORVEGLIANZA;
- APPRENDISTATO.



INCREMENTI ECONOMICI

Gli incrementi economici sono previsti nelle misure e con la decorrenza indicate nella tabella allegata (v. allegato "A" e "B" per le Farmacie Rurali Sussidiate).



L'una tantum verrà pagata, secondo gli importi ed i termini indicati nella tabella allegata (v. allegato "C").

L'una tantum sarà erogata ai dipendenti, anche con contratto a termine, in forza alla data di stipula del presente accordo secondo le seguenti modalità:

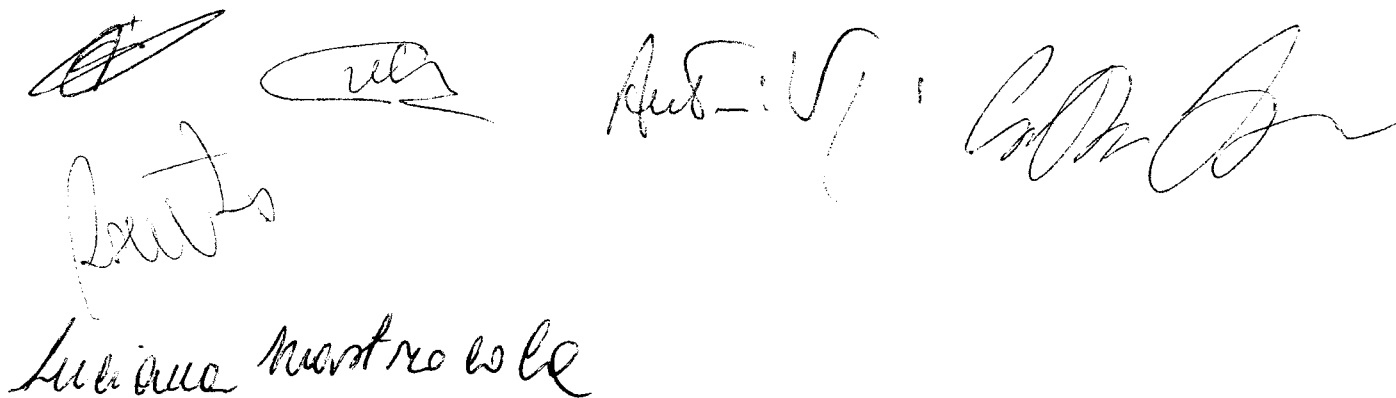
- a) ai dipendenti a tempo pieno in proporzione dei mesi di effettivo servizio svolti nel periodo 1° febbraio 2010-30 novembre 2011 e detraendo i periodi di assenza non retribuita (con esclusione della malattia, infortunio e maternità obbligatoria e facoltativa);
- b) ai lavoratori a tempo parziale in proporzione all'orario di lavoro svolto nel periodo 1° febbraio 2010- 30 novembre 2011 e detraendo i periodi di assenza non retribuita (con esclusione della malattia, infortunio e maternità obbligatoria e facoltativa).

L'una tantum non viene computata ai fini del TFR e di ogni altra retribuzione indiretta e differita.

DURATA

1. L'art. 107, primo comma CCNL viene modificato prevedendosi la durata triennale di vigenza del nuovo CCNL che andrà a scadere il 31 gennaio 2013.

Le Parti si impegnano a definire la stesura del CCNL entro tre mesi dalla data di sottoscrizione del presente accordo di rinnovo.



Luciana Mastrolucchi





Allegato A

FARMACIE PRIVATE

LIVELLI	PAGA BASE al 01/08/09	aumento CCNL 01/12/11	nuova paga base dal 01/12/11	CONTINGENZA	E.D.R.	I.S.Q.	TOTALE
1° super	1.458,66	58,48	1517,14	536,07	10,33	130,00	2.193,54
1° + 12 anni	1.242,19	52,00	1294,19	530,45	10,33	130,00	1.964,97
1° + 2 anni	1.242,19	52,00	1294,19	530,45	10,33	100,00	1.934,97
1°	1.242,19	52,00	1294,19	530,45	10,33		1.834,97
2°	1.050,00	46,14	1096,14	521,63	10,33		1.628,10
3°	972,64	43,81	1016,45	519,00	10,33		1.545,78
4°	870,58	40,72	911,30	515,40	10,33		1.437,03
5°	764,04	37,52	801,56	512,07	10,33		1.323,96
6°	681,83	35,03	716,86	509,11	10,33		1.236,30

LIVELLI	PAGA BASE al 30/04/12	aumento CCNL 01/05/12	nuova paga base da 01/05/12	CONTINGENZA	E.D.R.	I.S.Q.	TOTALE
1° super	1517,14	33,74	1.550,88	536,07	10,33	130,00	2.227,28
1° + 12 anni	1294,19	30,00	1.324,19	530,45	10,33	130,00	1.994,97
1° + 2 anni	1294,19	30,00	1.324,19	530,45	10,33	100,00	1.964,97
1°	1294,19	30,00	1.324,19	530,45	10,33		1.864,97
2°	1096,14	26,62	1.122,76	521,63	10,33		1.654,72
3°	1016,45	25,27	1.041,72	519,00	10,33		1.571,05
4°	911,30	23,49	934,79	515,40	10,33		1.460,52
5°	801,56	21,65	823,21	512,07	10,33		1.345,61
6°	716,86	20,21	737,07	509,11	10,33		1.256,51

LIVELLI	PAGA BASE al 30/11/12	aumento CCNL 01/12/12	nuova paga base da 01/12/12	CONTINGENZA	E.D.R.	I.S.Q.	TOTALE
1° super	1550,88	28,12	1.579,00	536,07	10,33	130,00	2.255,40
1° + 12 anni	1324,19	25,00	1.349,19	530,45	10,33	130,00	2.019,97
1° + 2 anni	1324,19	25,00	1.349,19	530,45	10,33	100,00	1.989,97
1°	1324,19	25,00	1.349,19	530,45	10,33		1.889,97
2°	1122,76	22,18	1.144,94	521,63	10,33		1.676,90
3°	1041,72	21,06	1.062,78	519,00	10,33		1.592,11
4°	934,79	19,58	954,37	515,40	10,33		1.480,10
5°	823,21	18,04	841,25	512,07	10,33		1.363,65
6°	737,07	16,84	753,91	509,11	10,33		1.273,35

FARMACIE RURALI SUSSIDIATE

LIVELLI	PAGA BASE al 01/8/09	CCNL 1/12/11	nuova paga base da 1/12/11	CONTING ENZA	E.D.R.	I.S.Q.	TOTALE
1° super	1.400,32	56,14	1456,46	536,07	10,33	130,00	2.132,86
1° + 12 anni	1.192,50	49,92	1242,42	530,45	10,33	130,00	1.913,20
1° + 2 anni	1.192,50	49,92	1242,42	530,45	10,33	100,00	1.883,20
1°	1.192,50	49,92	1242,42	530,45	10,33		1.783,20
2°	1.008,01	44,29	1052,30	521,63	10,33		1.584,26
3°	933,74	42,05	975,79	519,00	10,33		1.505,12
4°	835,74	39,09	874,83	515,40	10,33		1.400,56
5°	733,48	36,02	769,50	512,07	10,33		1.291,90
6°	654,55	33,63	688,18	509,11	10,33		1.207,62

LIVELLI	PAGA BASE al 30/04/12	aumento CCNL 1/05/12	nuova paga base da 1/05/12	CONTING ENZA	E.D.R.	I.S.Q.	TOTALE
1° super	1456,46	32,39	1.488,85	536,07	10,33	130,00	2.165,25
1° + 12 anni	1242,42	28,80	1.271,22	530,45	10,33	130,00	1.942,00
1° + 2 anni	1242,42	28,80	1.271,22	530,45	10,33	100,00	1.912,00
1°	1242,42	28,80	1.271,22	530,45	10,33		1.812,00
2°	1052,30	25,55	1.077,85	521,63	10,33		1.609,81
3°	975,79	24,26	1.000,05	519,00	10,33		1.529,38
4°	874,83	22,55	897,38	515,40	10,33		1.423,11
5°	769,50	20,78	790,28	512,07	10,33		1.312,68
6°	688,18	19,40	707,58	509,11	10,33		1.227,02

LIVELLI	PAGA BASE al 30/11/12	aumento CCNL 1/12/12	nuova paga base da 1/12/12	CONTING ENZA	E.D.R.	I.S.Q.	TOTALE
1° super	1488,85	26,99	1.515,84	536,07	10,33	130,00	2.192,24
1° + 12 anni	1271,22	24,00	1.295,22	530,45	10,33	130,00	1.966,00
1° + 2 anni	1271,22	24,00	1.295,22	530,45	10,33	100,00	1.936,00
1°	1271,22	24,00	1.295,22	530,45	10,33		1.836,00
2°	1077,85	21,29	1.099,14	521,63	10,33		1.631,10
3°	1000,05	20,22	1.020,27	519,00	10,33		1.549,60
4°	897,38	18,80	916,18	515,40	10,33		1.441,91
5°	790,28	17,32	807,60	512,07	10,33		1.330,00
6°	707,58	16,17	723,75	509,11	10,33		1.243,19






Allegato C

UNA TANTUM FARMACIE PRIVATE

LIVELLI	UNA TANTUM 1° TRANCHE CCNL 31/01/12	UNA TANTUM 2° TRANCHE CCNL 30/04/12	UNA TANTUM 3° TRANCHE CCNL 30/09/12	UNA TANTUM CCNL TOTALE
1° super	337,38	314,89	303,64	955,91
1°	300,00	280,00	270,00	850,00
2°	266,18	248,44	239,56	754,18
3°	252,72	235,87	227,45	716,05
4°	234,94	219,28	211,45	665,67
5°	216,45	202,02	194,81	613,29
6°	202,12	188,65	181,91	572,69

[Handwritten signatures]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

UNA TANTUM FARMACIE RURALI SUSSIDIATE

LIVELLI	UNA TANTUM 1° TRANCHE CCNL 31/1/12	UNA TANTUM 2° TRANCHE CCNL 30/04/12	UNA TANTUM 3° TRANCHE CCNL 30/09/12	UNA TANTUM CCNL TOTALE
1° super	323,88	302,29	291,50	917,67
1°	288,00	268,80	259,20	816,00
2°	255,54	238,50	229,98	724,02
3°	242,61	226,44	218,35	687,40
4°	225,54	210,51	202,99	639,04
5°	207,80	193,94	187,02	588,76
6°	194,04	181,10	174,64	549,78

FB

Stille

Am

AR

AR